

 Geleideformulier voor: BCOV	Sector/afdeling: Veiligheidsbureau Kennemerland
	Leidinggevende: D. Rios Loogman
	Auteur: N. Oortwijn
5b5d8e75-9795-4a79-85d0-3da67428da8a.docx	

1 Doel agendering:

	Beeldvorming
	Oordeelsvorming
X	Besluitvorming

2 Vraagstelling:

Het Samenwerkingsverband Crisisbeheersing Overstromingen Randstad (SCOR) heeft een nieuw convenant opgesteld voor de samenwerking tussen de 18 deelnemende organisaties. Het vorige convenant dateert uit 2015 en diverse ontwikkelingen die maken dat het convenant vervangen dient te worden. De Stuurgroep van de SCOR, waar namens de veiligheidsregio Kennemerland mevr. Nienhuis zitting in heeft, heeft op 25 november jl. ingestemd met het concept-convenant.

3 Achtergrondinformatie:

Met het nieuwe convenant wordt beoogd de samenwerking tussen de 18 deelnemende organisaties een verplichtend karakter te geven. Dit doel had het convenant uit 2015 ook al. Echter zijn in de afgelopen periode diverse ontwikkelingen geweest, die maken dat het vorige convenant vervangen dient te worden. Denk hierbij aan de gehanteerde naam Dijkkringen 14, 15, 44 en de organisatiestructuur van de samenwerking, waarbij nu gewerkt wordt vanuit een programmastructuur met een programmamanager. Daarnaast ook het instellen van een directeurenoverleg om meer sturing te geven aan de realisatie van producten en diensten uit dit samenwerkingsverband (zie hiervoor het Plan van Aanpak). Maar bovenal heeft het werken met een bovenregionale crisisorganisatie (de concrete invulling van GRIP 5 voor overstromingen in de Randstad) ingebed en de daaruit voortkomende coördinatieafspraken (zie hiervoor het Coördinatieplan (dreigende) Overstroming) zijn geaccepteerd. Het coördinatieplan wordt in 2022 geactualiseerd.

Mochten er in de toekomst wijzigingen komen, dan biedt het voorliggende convenant de ruimte om het onderliggende coördinatieplan aan te passen en te laten vaststellen door de Stuurgroep van de SCOR. Daarmee wordt het convenant eenvoudiger.

4 Consequenties en risico's:

Geen financiële consequenties, de kosten zijn verwerkt in de begroting.
Het convenant brengt ook geen nieuwe verplichtingen tot personele inzet mee.

5 Voorstel te nemen besluit:

- Het AB positief te adviseren over het voorstel om in te stemmen met:
 - Het convenant inzake de Samenwerking Crisisbeheersing Overstromingen Randstad;
 - De ondertekening van het convenant door de Voorzitter veiligheidsregio.
- Kennis te nemen van het Coördinatieplan en het Plan van Aanpak SCOR

6 Vervolgtraject:

7 Bijlage(n):

- Concept Convenant Samenwerking Crisisbeheersing Overstromingen Randstad d.d. 30-11-2021
- Coördinatieplan (dreigende) Overstroming SCOR d.d. 11-12-2019
- Plan van aanpak SCOR 2020-2023

In de vergadering genomen besluit: