

| | |
|---|--|
|  Geleideformulier voor: AB | Sector/afdeling: Veiligheidsbureau (VBK) |
| | Leidinggevende: D. Rios Loogman |
| | Auteur: M.J. van Leeuwen |
| 2021-11-01 AB ap 6: Concept Regionaal Crisisplan 2022-2025 | |

1. Doel agendering:

| | |
|---|-----------------|
| | Beeldvorming |
| | Oordeelsvorming |
| X | Besluitvorming |

2. Vraagstelling:

Het Regionaal Crisisplan (RCP) is geactualiseerd. Het Algemeen Bestuur (AB) wordt gevraagd het RCP 2022-2025 vast te stellen.

3. Achtergrondinformatie:

Artikel 16 van de wet veiligheidsregio's schrijft voor dat het bestuur van een veiligheidsregio tenminste eenmaal in de vier jaar een RCP vaststelt. Het RCP geeft inzicht in de structuur van de crisisorganisatie en de samenwerking in de aanpak van een (dreigende) crisis. Het is daarmee een belangrijk document voor iedereen met een rol binnen de crisisorganisatie van de veiligheidsregio. Volgens de planvormingscyclus diende het RCP in 2020 geactualiseerd te zijn. De actualisatie was toen voorzien in Noordwest 3 (NW3) verband. Door beperkte capaciteit bij de drie veiligheidsregio's als gevolg van de coronacrisis, was de inhoudelijke uitwerking vertraagd. In de BCOV van 7 december 2020 is besloten om het huidige RCP te verlengen en het nieuwe RCP op te stellen in 2021. Hierdoor ontstond er ook ruimte om de lessen uit de COVID-19 crisis en, in enige mate, de Evaluatie Wet Veiligheidsregio's mee te nemen.

Het proces

Alle kolommen hebben ingestemd met het voorliggende plan. Het RCP is nauw afgestemd in NW3-verband.

De belangrijkste vernieuwing in het RCP

Ten opzichte van het op dit moment geldende RCP heeft flexibiliteit een belangrijkere rol gekregen. De aard van de crisis is leidend voor hoe de crisisorganisatie wordt ingericht. Het geactualiseerde RCP geeft bijvoorbeeld de mogelijkheid om tijdens een crisis een crisisteam in te zetten dat niet in de hoofdstructuur voorkomt of de samenstelling van een team te wijzigen, afhankelijk van waar de crisis om vraagt.

Een belangrijke voorwaarde voor flexibiliteit is dat de situatie dit toelaat. Als de (tijds)druk hoog is, is er geen tijd om te beoordelen hoe de crisisorganisatie vorm moet krijgen. In het RCP wordt daarom onderscheid gemaakt tussen acute crises en dreigende of niet acute crises. Bij acute crises wordt er in beginsel gebruik gemaakt van GRIP en de bijbehorende afspraken en teams. Als de druk afneemt, of bij een dreigende of niet acute crisis, ontstaat er meer ruimte om kritisch naar de crisisorganisatie te kijken en kan er meer flexibiliteit worden toegepast.

Het flexibel inzetten van de crisisorganisatie gebeurt door middel van een crisisdiagnose: het kijken naar wat er aan de hand is, hoe erg dat is en wat er voor nodig is om de situatie te beheersen. Dit wordt in de praktijk al gedaan en wordt nu formeel verwerkt in het RCP.

4. Consequenties en risico's:

Bij het opstellen van het RCP is onder andere gekeken naar de uitkomsten van de Evaluatie Wet Veiligheidsregio's. Met de uitkomsten is terughoudend omgegaan: een aantal

conclusies uit het rapport heeft tot landelijke discussie geleid en het is nog onduidelijk welke aanbevelingen door het nog te formeren kabinet worden overgenomen.

Het geactualiseerde RCP gaat onder andere in op bovenregionale coördinatie bij een grensoverschrijdende crisis. Bestuurlijke coördinatie op bovenregionaal niveau is echter nog niet formeel ingericht. Na vaststelling van het RCP wordt hier verdere invulling aan gegeven in de daarvoor relevante gremia, waarbij het bevoegd gezag wordt ingeregeld.

5. Voorstel te nemen besluit:

Het AB:

1. Stelt het Regionaal Crisisplan 2022-2025 vast.

6. Vervolgtraject:

Na vaststelling treedt het Regionaal Crisisplan 2022-2025 in werking op 1 januari 2022.

7. Bijlagen:

Concept Regionaal Crisisplan VRK
