GGD BRANDWEER Veiligheidsregio Kennemerland	Sector/afdeling: FB/P&O
Geleideformulier voor: BCOV	Leidinggevende: directie
	Auteur: Marja Kreuk/Hilde Eldering
ce9978f2-6e1a-49e4-a514-44370da36d20.docx	

1 Doel agendering:

x	Beeldvorming
	Oordeelsvorming
	Besluitvorming

2 Vraagstelling:

Op 19 oktober 2020 heeft het Algemeen Bestuur het voornemen uitgesproken zich aan te sluiten bij een werkgeversvereniging voor veiligheidsregio's (WVSV). In het geval van de VRK zal deze werkgeversvereniging het arbeidsvoorwaardenoverleg voeren met de werknemers voor al het personeel van de VRK, dus ook GGD-medewerkers. Alleen de ambulancemedewerkers kennen een eigen Cao.
Op 29 oktober zijn de gemeenteraden gevraagd mogelijke wensen en bedenkingen kenbaar te maken, voor 1 februari 2021. Acht gemeenteraden hebben binnen die termijn van die mogelijkheid gebruik gemaakt.

3 Achtergrondinformatie:

Inrichting vereniging
Inmiddels zijn de voorbereidingen voor het inrichten van de vereniging verder gevorderd.
In de aanloop naar de formele oprichting wordt al zoveel mogelijk gewerkt in de nieuwe structuur. Dat wil zeggen dat de Brandweerkamer niet meer bijeenkomt en in plaats daarvan de (voorzitter van de) onderhandelingsdelegatie periodiek in de BAC Brandweer reflecteert over de brandweeronderwerpen binnen de collectieve arbeidsvoorwaardenvorming.
Verder is het de intentie dat het bestuur van de werkgeversvereniging tevens de onderhandelingsdelegatie vormt. Dit bestuur c.q. de onderhandelingsdelegatie zal gaan bestaan uit vijf regionale portefeuillehouders Brandweer (de facto vijf leden van de BAC Brandweer). In de loop van 2021 zullen zij aan de slag gaan met de rechtspositie/ arbeidsvoorwaardenvorming vanaf 2022. De ondersteuning hiervoor zal nog vanuit de VNG plaatsvinden, totdat de ondersteuningsorganisatie van de WVSV in de loop van 2021 ingericht is.
De bezetting van de huidige onderhandelingsdelegatie zal zoveel mogelijk worden aangehouden, omwille van de continuïteit. Die onderhandelingsdelegatie ziet er op dit moment als volgt uit:
> Paul Depla (Midden- en West-Brabant);
> Lucas Bolsius (Utrecht);
> Petra Dassen (Zuid-Limburg);
> Bort Koelewijn (IJsselland).
Hier zal dus nog één lid bij komen.

In Kennemerland bereidt de portefeuillehouder Brandweerzorg (dhr Wienen) de vergadering van de Bac Brandweer met de portefeuillehouder Personele Zaken (dhr. Dales) voor.

Zienswijzen raden
Het voorstel is in acht gemeenteraden behandeld. Uit gemeentelijke informatie van de gemeente Bloemendaal blijkt dat de raad van de gemeente Bloemendaal op 1 april 2021 het voorstel behandelt in de commissie Bestuur en Middelen en op 15 april 2021 in de raad.

Voorgesteld wordt de finale behandeling niet af te wachten, nu de andere acht gemeenteraden wel in staat zijn geweest het verzoek binnen de gevraagde termijn van drie maanden (plus een ruime marge van anderhalve maand) af te handelen en er noodzaak is voor de regio's om tijdig met elkaar te weten dat de vereniging echt gevormd kan gaan worden. Op 12 april kan het AB de uitkomst van de behandeling in de Bloemendaalse commissie op 1 april nog wel betrekken bij de beraadslaging.
De gemeenteraden van Beverwijk, Haarlem, Haarlemmermeer, Heemstede, Beverwijk, Velsen en Zandvoort hebben geen wensen of bedenkingen meegegeven. De gemeenteraad van Zandvoort benadrukt nog wel twee uitgangspunten: deelname van alle veiligheidsregio's, plus het zoveel mogelijk aansluiten bij de Cao Gemeenten/SGO.
De raad van Heemskerk geeft de volgende wensen mee:

- Dat de VRK actief vertegenwoordigd is in het gremium dat de onderhandelingen voert, zodat daarop directe invloed mogelijk is.
- Dat vastgehouden wordt aan de uitgangspunten (deelname van alle veiligheidsregio's en zoveel mogelijk gelijk houden van arbeidsvoorwaarden met die van gemeenten).
- Dat de VRK erop toeziet dat de vorming van een nieuwe werkgeversorganisatie voor de gemeente budgettair neutraal plaatsvindt.

De raad van Uitgeest geeft als wens mee:

- Dat brandweervrijwilligers een volwaardige positie krijgen in de vorming van arbeidsvoorwaarden die voor hen relevant zijn.

Als reactie hierop het volgende:
Vertegenwoordiging in onderhandelingsdelegatie
Er bestond in de brandweerkamer al een onderhandelingsdelegatie. Omwille van de continuiteit blijft deze liefst nog even gehandhaafd. Er komt wel een uitbreiding met een lid, maar ook voor Kennemerland is het wenselijk dat daar een vertegenwoordiger voor gekozen wordt die gelieerd is aan de G4. De grote steden kennen een grote en goed georganiseerde beroepsbrandweer, het is van belang de gevoelens die daar leven goed mee te nemen in de onderhandelingen. Dit betekent dat er op korte termijn geen plaats zal zijn voor Kennemerland in de onderhandelingsdelegatie. Zodra een nieuwe samenstelling aan de orde is, zal bezien worden of het bestuur van de VRK een passende kandidaat heeft. De benoeming van een kandidaat is uiteindelijk de keuze van de regio's tesamen.
Vasthouden aan uitgangspunten
Die uitgangspunten zijn inderdaad leidend, vooralsnog is er geen reden om eraan te twijfelen dat er vanuit andere regio's een andere richting op gedacht wordt.
Budgettaire neutraliteit
De VRK heeft lang aangestuurd op aansluiting van veiligheidsregio's bij de WSGO, mede vanuit de veronderstelling dat dit de meest kostenefficiente oplossing is. Dit is landelijke gezien geen optie gebleken. Landelijk wordt ernaar gestreefd de kosten van de WVVR zo laag mogelijk te houden, de feitelijke kosten zijn voor de VRK echter een ontwikkeling die niet beinvloed kunnen worden. Stijgende kosten zullen wel verdeeld worden over de 25 regio's waardoor het effect van deze autonome ontwikkeling voor Kennemerland te overzien zal zijn.
Positie brandweervrijwilligers
De brandweer in Nederland bestaat voor 80% uit vrijwilligers, hun belangen zijn altijd goed meegenomen in de vorming van de arbeidsvoorwaarden. Wel gelden er voor cao-onderhandelingen specifieke eisen aan vakorganisaties, waar organisaties die specifiek vrijwilligers vertegenwoordigen rekening mee moeten houden. Dit gold ook binnen de kaders

van de Brandweerkamer. De rechtspositie van vrijwilligers heeft op dit moment alle aandacht. Ten overvloede wordt nog opgemerkt dat de Vereniging van Brandweervrijwilligers (een van de vertegenwoordigers van vrijwilligers) in Kennemerland, als enige regio, deelneemt aan het Georganiseerd Overleg.

Geconcludeerd wordt dat de wensen en bedenkingen van de gemeenteraden niet hoeven te leiden tot wijziging van het voornemen om als VRK aan te sluiten bij de werkgeversvereniging.

4 Voorstel te nemen besluit:

- Het AB positief te adviseren over het voorstel om, gehoord de zienswijzen van de gemeenten, als VRK aan te sluiten bij de *Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's,* conform bijgevoegd concept-besluit

5. Vervolgtraject:

Het AB-besluit zal gedeeld worden met de voorzitter van de onderhandelingsdelegatie, de heer Depla

6. Bijlagen:

- Concept-besluit

In de vergadering genomen besluit: