

# Samen paraat

## Beleidsplan Brandweer Kennemerland 2019-2022



### Onze organisatie

Brandweer Kennemerland is onderdeel van Veiligheidsregio Kennemerland.

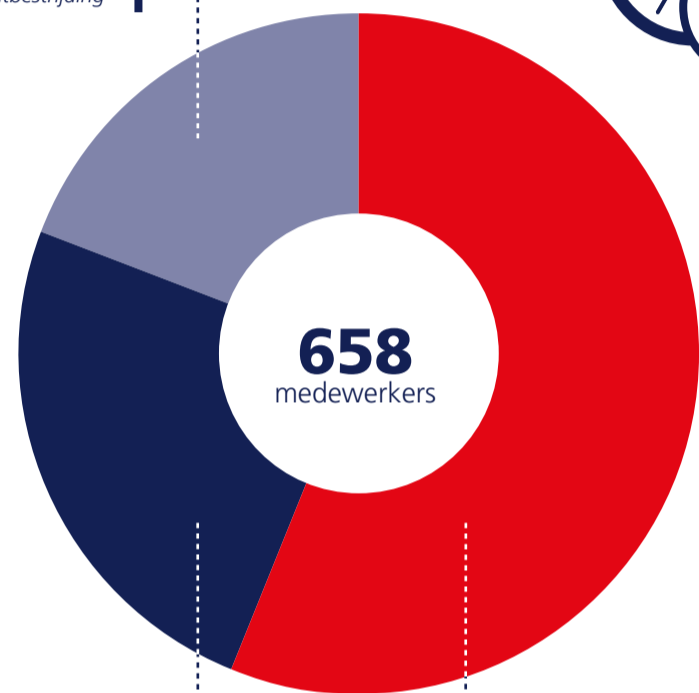
Bij onze brandweezorg gaat het om de integrale aanpak van alle aspecten die te maken hebben met brandveiligheid.



### Dit zijn wij

**155**

Medewerkers  
Risicobeheersing en  
Incidentbestrijding



**180**

Beroeps  
Incidentbestrijding

**416**

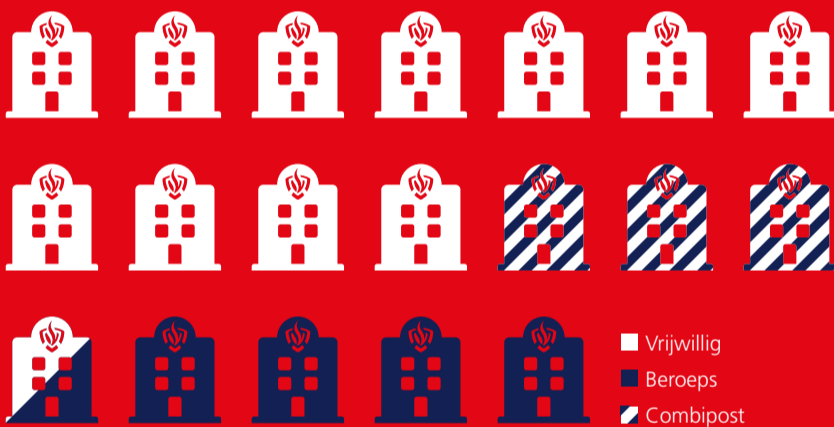
Vrijwilligers  
Incidentbestrijding en  
vrijwilligers Brandveilig Leven

Peildatum 1 augustus 2018.

Kijk voor meer informatie over ons korps op [www.brandweer.nl/kennemerland](http://www.brandweer.nl/kennemerland)  
en voor meer informatie over onze recente prestaties [www.vrk.nl/jaarverslag2017](http://www.vrk.nl/jaarverslag2017)

### Posten

De brandweezorg is verdeeld over **19 posten**:



### Hiervoor gaan we

Wij dienen de samenleving waar een ander het niet meer kan. Wij staan paraat voor noodsituaties. Wij gaan voor een brandveilig Kennemerland, met minder branden en minder slachtoffers. We doen dit samen met onze partners in het veiligheidsdomein.

### Opdracht de komende 4 jaar



### Wat komt er op ons af

- Overheid geeft burgers en bedrijven de ruimte om primaire verantwoordelijkheid voor brandveiligheid te nemen
- Veiligheid komt steeds meer in samenwerking met andere partijen tot stand
- Focus op risicogericht denken en prioriteren
- Fysieke leefomgeving wordt complexer

[www.brandweer.nl/kennemerland](http://www.brandweer.nl/kennemerland)

## 4 doelstellingen



**1. RISICOBEBEERSING**  
focus op voorkant  
veiligheidsketen



**2. ONZE MENSEN**  
flexibele en duurzame  
inzetbaarheid van medewerkers



**3. SAMENWERKEN**  
op juiste schaal en  
in juiste netwerken



**4. VAKMANSCHAP**  
professioneel en  
resultaatgericht

### Op alle doelstellingen is werken vanuit de bedoeling en innovatie van toepassing

In het beleidsplan 'Samen paraat' is de relatie met relevante ontwikkelingen, kaderstellend beleid en de uitkomst van diverse onderzoeken naar de beleving van ons personeel per beleidsdoelstelling uitgewerkt.

Kijk voor informatie over 'werken vanuit de bedoeling' op <http://verdraaideorganisaties.nl/introductiesamenvatting>

### UITVOERINGSAGENDA 2019-2022

#### RISICOBEBEERSING

Focus op voorkant veiligheidsketen



#### Doelstelling:

Een brandveilig Kennemerland, minder branden en minder slachtoffers. Brandweer Kennemerland beweegt tijdig mee met de veranderingen in wet- en regelgeving en andere maatschappelijke ontwikkelingen.

#### Resultaten

Brandrisicoprofiel - implementeren	2019
Nieuwe Toezicht Methodiek - beheren	2019
Brandveilig leven - samenwerkingsverbanden met risicogroepen aangaan	2021
Risicogericht adviseren en toezicht houden - borgen van ruimte voor maatwerk en lokale oplossingen in werkwijze	2022
Regierol brandveiligheid – profileren als kenniscentrum	2022

#### ONZE MENSEN

Flexibele en duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers



#### Doelstelling:

De potentie van het personeel benutten. Brandweer Kennemerland gaat, rekening houdend met de van toepassing zijnde randvoorwaarden, voor een goede balans tussen mens en werk in het streven naar duurzame inzetbaarheid, met daarbij oog voor de unieke meerwaarde en het potentieel van vrijwilligers.

#### Resultaten

Strategisch personeelsplan combimedewerkers – vaststellen	2019
Strategisch personeelsplan vrijwilligers – vaststellen	2020
Mobiliteit personeel – bevorderen (talenten in kaart brengen en koppelen aan loopbaanbeleid met actieve ondersteuning door het management)	2021
Veilig werken – doorzetten initiatieven arbeidshygiëne en RIE o.b.v. jaarlijks vast te stellen programma	2021
Programma belastbaarheid – implementeren	2021
Diversiteit – vergroten (zichtbare diversiteit bij wervingscampagnes en daarbij het actief benaderen van diversiteitsdoelgroepen, actiever profileren bij regionale activiteiten gericht op doelgroepen)	2022
Zelfsturend vermogen posten/ teams - vergroten (verantwoordelijkheid zo laag mogelijk in organisatie beleggen n.a.v. vlootstroom)	2022

#### SAMENWERKEN

Op de juiste schaal en in de juiste netwerken samenwerken



#### Doelstelling:

Brandweer Kennemerland neemt deel aan de relevante netwerken en profileert zich als een betrouwbare, bereikbare en aanspreekbare partner in het brandveiligheidsdomein. Ook voert brandweer Kennemerland op de juiste schaal werkzaamheden uit.

#### Resultaten

Benutten lokale positie posten – vaststellen kader	2020
Grootschalig en specialistisch brandweeroptreden – verdiepen interregionale en landelijke samenwerking (VRK neemt actief deel aan netwerken o.b.v. uit te voeren netwerkinventarisatie)	2021
Samenwerking intern – intensiveren (diverse resultaten, zie p.13 beleidsplan)	2022
Samenwerking partners – intensiveren (diverse resultaten, zie p.13 beleidsplan)	2022
Samenwerking gemeenten – onderzoeken koppeling brandonderzoek en business intelligence aan integraal veiligheidsbeleid	2022

#### VAKMANSCHAP

Professioneel en resultaatgericht



#### Doelstelling:

Brandweer Kennemerland is professioneel en bij de uitvoering van taken resultaatgericht.

#### Resultaten

Brandonderzoek – operationaliseren team	2019
Kennisontwikkeling – borgen (zie ook resultaat 17 en 23, VRK neemt actief deel aan netwerken o.b.v. uit te voeren netwerkinventarisatie en implementeert methode om te delen kennis te ontsluiten)	2020
Brandrisicoprofiel – bestuurlijk vaststellen uitgangspuntennotitie Dekkingsplan	2020
Toekomstbeeld IB (brandbestrijding/ HV) - vaststellen	2020
Programma vergroten lerend vermogen – vaststellen	2021
Versterkingsplan (vernieuwd) Brandweeronderwijs - implementeren	2021
Commandostructuur – versterken d.m.v. geactualiseerd deelplan Brandweezorg, vastgesteld beheersplan piketorganisatie	2022
Waterongevallenbestrijding – implementeren programmaplan duiken, implementeren nieuwe landelijke kaders, ontwikkelen dynamisch waterrisicoprofiel	2022