

**Vastgeseld VERSLAG VERGADERING DAGELIJKS BESTUUR VRK**  
**Dinsdag 21 november 2023 (MS Team)**

Aanwezig	Mevrouw M. Schuurmans-Wijdeven (voorzitter) De heer J. Wienen (plv voorzitter) De heer A. Schoorl De heer F. Dales De heer L. Carree Mevrouw C. Lenstra (CGS) Mevrouw C. Scheidel (directie VRK) De heer H. Balk (directie VRK, secretaris) Mevrouw M. Kreuk, bestuurlijk adviseur (verslag)
----------	--

**1. Opening en mededelingen**

Mevrouw Schuurmans opent de vergadering.

Mevrouw Scheidel deelt mee dat op basis van een juridisch advies nav de nacalculatie door de zorgverzekeraars over 2022 aan de Meldkamer Ambulance, de VRK deels daarvoor aan de lat staat. Dit wordt veroorzaakt door de Service Level Agreement van 2012 tussen de VRK en de RAV Kennemerland. Het DB besluit dat het AB hierover in de vergadering van december zal worden geïnformeerd. Mevrouw Scheidel voegt toe dat het risico bestaat dat de RAV Kennemerland nog een andere nacalculatie wacht, waarin de VRK haar aandeel zal moeten nemen.

Verder heeft de archiefinspecteur aangekondigd dat het oordeel over het beheer van de archieven van de VRK zal zijn: 'voor verbetering vatbaar'. Dit zal een vorm van verscherpt toezicht met zich meebrengen.

De heer Carree vermeldt dat hij intensief overleg met de stuurgroep VT over de financiële situatie; hij is voorlopig agendalid van de stuurgroep.

**2. Vaststelling agenda**

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

**3. Vaststelling verslag 9 oktober 2023**

**Besluit**

Het verslag van de vergadering van 9 oktober 2023 vast te stellen, met verbetering van een typefout.

**4. Ingekomen stukken**

**Besluit**

Kennis te nemen van de ingekomen-stukkenlijst en de acties vast te stellen.

**5. Bestuurlijke zaken**

**5a. Terugblik bestuursconferenties**

Op de inhoud en locatie van de bestuursconferentie wordt positief terug gekeken.

**5b. Voorstel wijziging gemeenschappelijke regeling**

Na enige discussie wordt besloten het voorstel voor een artikel 11 over de zienswijzen door raden niet te wijzigen. Wel wordt een evaluatie van de werking van het artikel nuttig geacht. Het DB constateert dat nader bepaald moet worden hoe het DB – in de lopende collegeperiode – wordt samengesteld zodra een derde bestuurscommissie is ingesteld. Het DB acht het wenselijk dat wijzigingen in de samenstelling dan worden doorgevoerd op het moment dat er een vacature ontstaat.

**Besluit**

- Te besluiten bijgaande was-woordt tabel ter bespreking voor te leggen aan de bestuurscommissies en het AB.
- Het AB voor te stellen om bijgaande was/wordt-tabel voor de wijziging van de GR VRK voorlopig vast te stellen, en aan te bieden aan de colleges van de regiogemeenten, met het verzoek hierop een

zienswijze van de gemeenteraad te vragen en het Dagelijks Bestuur van de VRK te berichten over die zienswijze uiterlijk 22 maart 2024.

### **5c. Zienswijze jaarplan NIPV**

Mevrouw Kreuk meldt dat opmerkingen van BCOV-leden zijn verwerkt. Het DB verzoekt om nog toe te voegen dat de aandacht voor de opleidingen van andere crisispartners dan de brandweer meer expliciete aandacht verdient in het plan.

#### **Besluit**

Voorgestelde zienswijze op het jaarplan 2024 van het NIPV toe te zenden, met de besproken toevoeging.

### **5d. Benoeming bezwarencommissie personele geschillen**

#### **Besluit**

De voorzitter van de bezwarencommissie en de drie in het voorstel genoemde leden te herbenoemen voor een periode van twee jaar, conform artikel 5 van de Verordening

## **6. Bedrijfsvoering**

### **6a. Vaststelling strategisch personeelsbeleid**

#### **Besluit**

In te stemmen met het Strategisch Personeelsbeleid 2023-2026.

### **6b Voorstel AB: Nota Financieel Beleid**

De heer Wienen constateert dat er bij Haarlem een andere visie leeft op inflatiecorrectie dan bij de andere gemeenten. Hij constateert dat er in het DB een meerderheid is voor het voorstel in de nota. Hij verzoekt verder nog eens te bezien of het mogelijk is een onverwacht grote wijziging van de inflatiecijfers op het moment van vaststellen van de programmabegroting ten opzichte van de cijfers in de uitgangspuntennotitie automatisch te verwerken, in plaats van hierover eerst een AB-besluit te vragen.

#### **Besluit**

1. De nota Financieel Beleid VRK ter advisering voor te leggen aan de bestuurscommissies BCOV en PG&MZ op 11 december 2023.
2. Na advisering door de bestuurscommissies de nota vervolgens ter vaststelling aan te bieden aan het Algemeen Bestuur op 11 december 2023 met het voorstel deze per 1 januari 2024 van toepassing te laten zijn.

### **6c. Proces i.v.m. financiële vraag gemeenten**

Het DB constateert dat er in 2022 een gedegen onderzoek is gedaan naar de mogelijkheden tot bezuiniging bij de VRK, en dat er tot 2027 nog besparingen ingevuld moeten worden. Het DB verwacht dat een takendiscussie veel tijd, geld en energie zal kosten, maar uiteindelijk weinig op kan leveren. Een gesprek over de niet-wettelijke taken is wellicht nog mogelijk, alhoewel het DB zich ervan bewust is dat ook daar de beleidsruimte niet altijd groot is. Verder kan eventueel over het kwaliteitsniveau van wettelijke taken worden gesproken, als daarin gestandaardiseerde kwaliteitsniveaus zijn te onderkennen en de VRK daarbij uitgaat van een hoog kwaliteitsniveau. Ten aanzien van de subsidietaken is het DB zich ervan bewust dat deze een bijdrage leveren aan de overhead van wettelijke taken. De directie wordt verzocht het DB hierover in januari van informatie te voorzien. Meegegeven wordt nog dat een eventueel gesprek met leden van gemeenteraden altijd vooraf moet zijn afgestemd met het Algemeen Bestuur.

#### **Besluit**

- Kennis te nemen van het beeld van de genomen maatregelen in de financiën van de VRK, tot en met de meerjarenbegroting 2024-2027.
- De directie te verzoeken in de vergadering van januari 2024 een overzicht voor te leggen van niet-wettelijke taken en taken waaraan een keuze in gestandaardiseerde kwaliteitsniveaus zijn verbonden.

**6d. Diverse besluiten i.v.m. rechtmatigheidscontrole****besluit**

1. De verordening controle financieel beheer en organisatie (artikel 213 Gemeentewet) Veiligheidsregio Kennemerland 2023 ter vaststelling aan te bieden aan het AB;
2. Het normenkader 2023-2024 ter vaststelling aan te bieden aan het AB;
3. Het controleplan 2023 vast te stellen.
4. Het AB voor te stellen voor de rechtmatigheidsverantwoording de verantwoordingsgrens vast te stellen op 3% en de rapporteringsgrens op € 50.000.

**6e. Vaststelling Generatiepact 2024****Besluit**

De Regeling Generatiepact/vitaliteit VRK 2024 vast te stellen tot en met 31 december 2024, tenzij de CAR-UWO Veiligheidsregio's in 2024 dusdanig wordt gewijzigd dat de regeling hiermee in strijd komt dan wel landelijk andere afspraken worden gemaakt. Het bestuur kan de regeling in dat geval (met inachtneming van een redelijke termijn) intrekken.

**6f. Archiefverordening, beheersregeling archieven VRK en aanverwante besluiten****Besluit**

1. Het Algemeen Bestuur voor te stellen de Archiefverordening VRK vast te stellen
2. De Beheerregeling Informatiebeheer VRK vast te stellen.
3. Het Strategisch Informatie Overleg VRK in te stellen, en de IM-ICT Board van de VRK aan te wijzen als het overleg dat (mede) deze rol invult
4. Als archivaris aan te wijzen: de archivaris van het Noord-Hollands Archief (*nadere voorwaarden op aanwijzingsbesluit*);
5. Als archiefbewaarpplaats aan te wijzen; de archiefbewaarpplaats van het Noord-Hollands Archief;

**6g. Aanwijzing vertegenwoordiger BNG****Besluit**

Mevrouw C. Scheidel toe te voegen als wettelijk vertegenwoordiger van de VRK voor het aangaan van overeenkomsten bij de BNG.

**6h Toepassen LOAV-circulaire 23-05****Besluit**

De in het LOAV overeengekomen wijzigingen van de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's, zoals vermeld in de LOAV-circulaire 23-05 van toepassing te verklaren op personeel van de Veiligheidsregio Kennemerland dat niet onder een cao valt.

**7a. Voorstel AB aanwijzing bedrijfsbrandweer**

Mevrouw Schuurmans geeft aan dat duidelijk moet zijn dat de VRK op juridische gronden de aanwijzing wijzigt.

**Besluit**

- In te stemmen met de afhandeling van het bezwaar van Tata Steel
- Het AB voor te stellen de gewijzigde Aanwijzing bedrijfsbrandweer Tata Steel IJmuiden B.V. vast te stellen, gehoord de bestuurscommissie.

**7b. Voorstel AB addendum handhavingsbeleid en aanwijzen bedrijfsbrandweer**

**Besluit**

Het AB, gehoord de bestuurscommissie, voor te stellen om vast te stellen:

- het Addendum handhavingsbeleid industriële veiligheid
- het Addendum gewijzigde modelvoorschriften voor aanwijzingen bedrijfsbrandweren

**8 Agenda's bestuurscommissies en AB juli**

Geen opmerkingen

**9. Rondvraag**

Er zijn geen vragen, de voorzitter sluit de vergadering.