

 <b>Geleideformulier voor: DB</b>	Sector/afdeling: SBD
	Leidinggevende:Harm Balk
	Auteur: Marja Kreuk
d9b108a3-1e9a-46a7-82fb-af4999d231bc.docx AB/DB VRK	

## 1 Doel agendering

:

	<b>B</b> eeldvorming
x	<b>O</b> ordeelsvorming
	<b>B</b> esluitvorming

## 2 Vraagstelling:

Als vervolg op de bestuursconferentie AB/DB VRK van 7 en 8 juni heeft de voorzitter gevraagd feedback te verzamelen van de deelnemers over de wijze waarop deze bestuursconferenties worden georganiseerd. Vragen over deze organisatie worden vaker gesteld, het lijkt wenselijk met het bestuur nieuwe afspraken maken over de conferenties.

## 3 Achtergrondinformatie:

Tweemaal per jaar hebben de burgemeesters in de regio Kennemerland, samen met wethouders die DB-lid zijn en VT-leden. een 24-uursconferentie. Dit kent een lange traditie in Kennemerland, die nog teruggaat tot de periode waarin de burgemeesters het bestuur van de regionale politie vormden. Deze geschiedenis hebben de huidige burgemeesters niet directmeegemaakt. Vragen en opmerkingen over de organisatie komen dan ook steeds vaker naar voren.

Voorgesteld wordt om met het VRK-bestuur in de huidige samenstelling nieuwe afspraken te maken over de conferenties, als startpunt voor de conferenties vanaf 2024.

### *Inhoud feedback deelnemers*

Een aantal opmerkingen over de bestuursconferenties wordt vaker gehoord:

- De samenstelling van het gezelschap is goed
- De ruimte voor informele contacten is nuttig en wenselijk
- De frequentie kan minder, zeker de frequentie van conferenties met overnachting
- Onderwerpen op het gebied van crisisbeheersing bespreekt het bestuur liever in de vorm van een tabletop dan in de vorm van een oefening
- Verder ziet men graag bestuurlijke strategische onderwerpen geagendeerd, met blik op de langere termijn / met accent op de buitenwereld (niet op de bestuurlijke perikelen binnen de VRK)
- Verder is men geïnteresseerd in het leren van ervaringen / 'lessons learned' van anderen of aan de hand van evaluaties

### *Advies directie VRK*

De directie ervaart de bestuursconferentie als wezenlijk voor de draagkracht van de organisatie. Onderwerpen die in eerder in de conferenties zijn besproken leiden tot betere, meer gedragen besluitvorming. AB- en DB-leden van de VRK werken in een omgeving waarin ze veel informatie moeten verwerken. De bestuursconferenties geven de gelegenheid tot meer verdieping, en een beter besef van de wereld achter het besluit. Voor het draagvlak van een gemeenschappelijke regeling is dat van groot belang. De afstand tussen de gemeenten en een gemeenschappelijke regeling is altijd kwetsbaar, om de VRK in een rustig

vaarwater te houden is het van belang dat die afstand langs meerdere wegen te overbruggen.

Maar minstens zo belangrijk zijn de conferenties voor het functioneren van het Beleidsteam in een crisissituatie, en het samenwerken daarin van de bestuurders en de adviseurs uit het Veiligheidsteam. Het belang van elkaar goed leren kennen voor het functioneren van crisisteams is een algemeen aanvaard principe in crisismanagement. Dat volgt uit onderzoek maar is ook de praktijkervaring van crisisteams. Teamleden die elkaar goed kennen en een goede relatie hebben, werken beter samen, communiceren sneller en kunnen efficiënter handelen. Elkaar leren kennen heeft daarbij niet alleen betrekking op het persoonlijke niveau, maar ook op het begrijpen van elkaars rollen, vaardigheden, expertise en communicatiestijlen.

Daarbij wordt nog opgemerkt dat de VRK op dit moment te maken heeft met verloop onder de burgemeesters, maar ook binnen de directie van de VRK. Ook de andere BT-adviseurs zullen allicht weer eens van plek veranderen. Aangenomen moet worden dat dat verloop de komende jaren zeker niet minder zal worden. Dit vraagt om investeren van tijd in elkaar, juist ook in het informele contact. De andere onderdelen van het jaarlijkse Moto-programma van de VRK zijn daarvoor minder geschikt.

#### *Conclusie*

1. De AB/DB-conferenties zijn van belang voor het draagvlak onder de VRK als gemeenschappelijke regeling en zeker voor het succes van de crisisorganisatie. Daarvoor geldt bovendien dat ook wat langduriger informeel contact wezenlijk is. Juist voor de crisisorganisatie is van belang dat (het collectief van) betrokkenen elkaar persoonlijk goed kent
2. Advies is om derhalve vast te houden aan conferenties tweemaal per jaar (in de vergadering van juni waren daarvoor al data in het vergaderschema genoemd)
3. Voorstel om te komen tot één tweedaagse (24-uurs)conferentie (rond november), en de tweede conferentie op één dag, van 9.00-21 uur(in het voorjaar). In de 24-uursconferentie wordt gezocht naar een interessante activiteit in het avondprogramma.
4. Vasthouden aan invulling deel MOTO-programma in het programma, maar afstappen van de de doelstelling GRIP 4-oefeningen in de conferentie te houden.

#### *Consequentie voor november 2023*

Het zou consequent zijn in november 2023 voor een tweedaagse conferentie te kiezen op de geplande datum van 15 en 16 november. Er doen zich echter verschillende complicaties voor, zoals een onverwachte internationale cybersecurity-oefening waar twee bestuurders bij aanwezig moeten zijn, en een verschoven regionale raadsledenavond op 15 november. Dit leidt tot de conclusie dat het succesvol organiseren van een bijeenkomst op de woensdag niet mogelijk is. Het thema 'veerkracht samenleving irt crisisbeheersing' wordt daarom doorgeschoven. Wel spelen er voldoende ontwikkelingen in de organisatie om de conferentie op donderdagochtend 16 november door te zetten. In ieder geval is het urgent om te komen tot bestuurlijke uitgangspunten op het vlak van huisvesting brandweer (anders dan beheer en onderhoud, waarover al bestuurlijke afspraken zijn gemaakt).

#### **5 Voorstel te nemen besluit:**

- In te stemmen met conclusies met betrekking tot de bestuursconferenties AB/DB VRK
- Een bestuursconferentie te plannen in 2024 op eerder genoemde data:
  - o Woensdag 15 mei 9-21 uur

- o Woensdag 27 en donderdag 28 november

**In de vergadering genomen besluit:**