 BIJLAGE voor: BCOV	Sector/afdeling: Bevolkingszorg
	Leidinggevende: Catrien Lenstra
	Auteur: Bas Koppes
2023-02-13 BCOV ap 3.1 Bijlage Uitbreiding Bureau Bevolkingszorg	

1 Doel agendering:

X	Beeldvorming
	Oordeelsvorming
	Besluitvorming

Bijlage bij Memo uitbreiding Bureau Bevolkingszorg:

Bevolkingszorg is een zelfstandig programma binnen de VRK Programmabe-groting en zorgt voor een efficiënt en effectief georganiseerde bevolkings-zorg en crisiscommunicatie. Bevolkingszorg is verantwoordelijk voor de co-ordinatie, afstemming en uitvoering van de gemeentelijke processen bij cri-sis en rampen en is in de Veiligheidsregio Kennemerland een verbindende schakel tussen burgers, gemeenten en hulpdiensten op het gebied van crisiscommunicatie, acute (bevolkings)zorg en nafase. Bureau Bevolkings-zorg biedt ondersteuning aan de gemeenten bij de voorbereiding op rampen en crises. Bureau Bevolkingszorg is, onder leiding van de coördinerend ge-meentesecretaris, verantwoordelijk voor onder andere beleidsadvisering, opleiding, opzetten en uitvoeren van oefeningen en het maken van afspra-ken met partners over de taakverdeling tijdens een ramp of crisis.

In het project Herijking Bureau Bevolkingszorg (OGC, 2018) is vastgesteld dat de benodigde inzet in de koude fase op de bevolkingszorg en crisiscom-municatie in totaal 7264 uur betreft. Ten opzichte van 2018 zijn er in elk geval drie onderdelen die significant meer uren zijn gaan vergen richting 2022 en verder. Dit zijn ontwikkeling, evaluatie en OTO (opleiden, trainen en oefenen). De wijze waarop Bureau Bevolkingszorg nu is georganiseerd sluit onvoldoende aan bij de doelstellingen en het risicoprofiel. Dat brengt risico's met zich mee.

Het programma versterking crisisbeheersing en brandweezorg (ministerie J&V) stelt ook dat voor de versterking van de crisisbeheersing een nadere uitwerking langs, onder andere, de inhoudelijke lijnen van bevolkingszorg en crisiscommunicatie noodzakelijk is. Het stelt dat crisisbeheersing in toe-nemende mate geen activiteit is die men 'erbij doet'. Er is een stevig funda-ment van kennis, kunde en ervaring noodzakelijk vanuit het credo 'crisisbe-heersing is een vak'.

Op basis van de bestuurlijke instemming is verder gewerkt aan het vormge-ven van de beoogde invulling van de ontwikkelrichting. De invulling van de doorontwikkeling van Bureau Bevolkingszorg is een puzzel met interne en externe factoren die de concrete invulling van de doorontwikkeling beïnvloe-den en waar in 2023 verder aan wordt gewerkt.

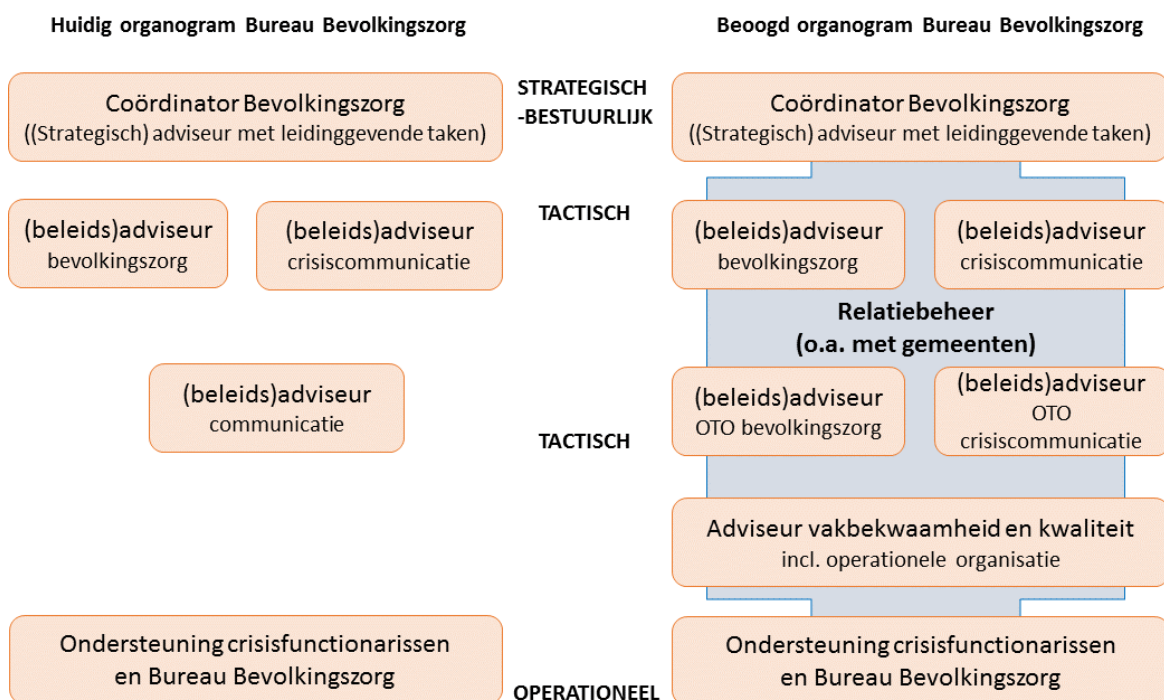
Vanwege de P&C cyclus van de VRK moet een jaar worden vooruitgekeken en is het noodzakelijk om een voorspellingen te doen, zodat wordt voorkomen dat er vanaf 2024 direct een hiaat komt tussen de begroting en de praktijk.

Op hoofdlijnen en toegespitst op het personele vlak bestaat de doorontwikkeling uit de volgende factoren:

1. Invulling van het beoogde organogram.
2. De ontwikkelingen van de kolom Bevolkingszorg in samenhang met de taken op het gebied van crisiscommunicatie.
3. Efficiencyvoordelen tussen Crisisbeheersing en Bureau Bevolkingszorg

Invulling van het beoogde organogram

Het beoogde organogram geeft inzicht in welke onderdelen van Bureau Bevolkingszorg er nog geen of onvoldoende invulling is. Het schema is opgesteld op basis van analyse en gesprekken met betrokkenen vanuit de gemeenten, waaronder met de Werkgroepen Bevolkingszorg en Crisiscommunicatie. Het huidige en beoogde organogram is als volgt:



De ontwikkelingen van de kolom Bevolkingszorg in samenhang met de taken op het gebied van crisiscommunicatie

De beoogde formatie sorteert tevens voor op de resultaten van o.a. het project Uniform Kwaliteitsniveau Bevolkingszorg van het Veiligheidsberaad, zodat de uitkomsten binnen de uitbreiding kunnen worden opgevangen. De resultaten van het project sturen aan op een volgende stap in vakbekwaamheid en kwaliteit. Dit vergt extra inspanningen vanuit de kolom en hier is op voorgesorteerd binnen de uitwerking van de doorontwikkeling.

Efficiencyvoordelen tussen Crisisbeheersing en Bureau Bevolkingszorg

Met de directie VRK, Hoofd Crisisbeheersing, Coördinerend Gemeentesecretaris en Coördinator Bevolkingszorg is gesproken over mogelijke synergieën efficiencyvoordelen binnen de VRK. Hierbij is vastgesteld dat circa 0,5 fte overlap mogelijk moet zijn tussen de afdeling Crisisbeheersing en Bureau Bevolkingszorg. Dit voordeel spreidt zich uit over verschillende taken, waardoor het niet kan worden toegerekend aan één deel van de formatie. Het is in deze fase van de doorontwikkeling nog niet mogelijk om deze voordelen concreet toe te rekenen en scherp te maken of dit dan ook leidt tot een behoefte aan minder personeel. Hier speelt het feit dat formatie en personen niet altijd hand in hand kunnen gaan. Verwacht wordt dat een 0,5 fte vacature een complexere werving oplevert bij meer specialistische profielen. Daarom is in de voorgestelde formatie uitgegaan van minimaal 32-urige aanstellingen (0.89 fte).