

## *Bijlage: Ontwikkelingen en risico's niet verwerkt in programmabegroting 2025*

### *Herijking Meerjarenonderhoudsplannen gebouwen (PM)*

Periodiek moeten de meerjarenonderhoudsplannen voor de gebouwen van de VRK worden herzien. Dit gebeurt aan de hand van een onderzoek door een onafhankelijk extern adviesbureau. Dit is de eerste keer na overname van de panden door de VRK dat dit plaatsvindt. Mede gelet op de forse prijsstijgingen binnen de bouw, zou dit kunnen leiden tot (vanuit de accountant) verplichte verhoging van de jaarlijkse dotaties aan de onderhoudsvoorzieningen. Als dit zich voordoet, dan is hier geen ruimte voor in de middelen die hiervoor door de gemeenten zijn overgedragen.

### *Wetswijzigingen rondom toezicht kinderopvang*

Het toezicht op de kinderopvang krijgt te maken met toenemende regeldruk door verschillende wetswijzigingen inzake het besluit kwaliteit kinderopvang en de regeling WKO inzake administratieve verplichtingen op het gebied van bewaartermijnen. Landelijk loopt vanuit GGD/GHOR Nederland een onderzoek naar wat dit financieel betekent. Dit kan op termijn effect hebben op de VRK en financiering vanuit de gemeenten.

### *Schaalsprong woningbouw in de regio*

In de regio zullen er tot het jaar 2040 tussen de 20.000 en 40.000 nieuwe woningen bijkomen, waarbij Haarlem en Haarlemmermeer de grootste groeiers zijn. Deze grote woningbouwprojecten gaan meer capaciteit van de VRK vragen. Zowel in de proactieve fase als later in de toezicht- en beheerfase. Bereikbaarheid, bluswatervoorziening, externe veiligheid, klimaatadaptatie en de veilige energietransitie zijn een aantal onderwerpen die vroegtijdig meegenomen moeten worden en expertise en capaciteit vragen. De budgetten van enkele onderdelen van de VRK groeien automatisch mee met het aantal inwoners, maar voor veel onderdelen van de VRK groeien de budgetten niet automatisch mee met deze schaa sprong. Deze is echter dusdanig groot van aard dat dit niet zonder meer binnen de bestaande kaders van de VRK opgevangen kan worden.

### *Herziening formatienormering Infectieziektebestrijding (IZB)*

In het kader van versterking van de IZB en pandemische paraatheid heeft het ministerie van VWS opdracht gegeven om per GGD onderzoek te doen en aan te geven welke formatie nodig is voor de uitvoering van de zeven kerntaken van de IZB. Uitbereiding van formatie op verschillende functies lijkt aannemelijk. Nog niet bekend is wanneer dit tot besluitvorming leidt en of en zo ja welke financiering hieraan gekoppeld wordt. Mogelijk is aanvullende financiering vanuit de gemeenten nodig.

### *Aanpassingen schema rijksvaccinatieprogramma (RVP)*

De Gezondheidsraad heeft naar aanleiding van een evaluatie een aantal wijzigingen in het RVP geadviseerd. Er ligt een voorstel om het nieuwe schema per 2025 in te laten gaan. Een belangrijke aanpassing is het op een later moment geven van de DKTP-vaccinatie, waardoor er een extra contactmoment ontstaat, wat extra druk legt op de locaties en personele inzet. Afhankelijk van verdere besluitvorming heeft dit incidentele en structurele financiële consequenties, waarvan de mogelijke dekking nog niet bekend is. Conform voorgaande aanpassingen is de verwachting dat de financiële consequenties via het gemeentefonds door de gemeenten naar de VRK zullen worden overgedragen.

### *Zorg coördinatiecentrum*

Zorgcoördinatie wordt gezien als een van de oplossingen voor de uitdagingen binnen de acute zorg. Onder de noemer 'Juiste zorg op de juiste plek' worden binnen Kennemerland (maar ook landelijk) verschillende initiatieven gestart. Vanuit het Rijk is de opdracht geformuleerd en moeten er in de komende jaren zorgcoördinatievoorzieningen zijn gestart. Zo ook binnen Kennemerland.

Dit raakt niet alleen het zorgdomein, maar ook het sociale domein. Gemeenten en zorginstellingen hebben hierin verschillende taken. Dit vraagt binnen de VRK om inzet en inbreng van verschillende disciplines. Eventuele uitgaven kunnen naar verwachting (grotendeels) bekostigd worden door transformatiegelden (vanuit het Rijk) of via bekostiging vanuit de zorgverzekeraars. Momenteel bevinden we ons in de fase waarin we de verschillende initiatieven in kaart brengen en aansluiting zoeken met de meldkamer ambulancezorg. Verwachting is dat in de komende tijd er meer tijd gaat zitten in het participeren bij verschillende initiatieven die in Kennemerland zijn gestart.

#### *Duiken*

Om te voldoen aan reeds geldende wet- en regelgeving op het gebied van opleidings- en exameneisen van de duikploegleider brandweer is het noodzakelijk om wijzigingen door te voeren. De huidige landelijke opleidingscyclus voor de duikploegleiders loopt vier jaar, onderdeel hiervan is de opleiding en examinering als duikmedisch begeleider. De cyclus voor duikmedisch begeleider behoort echter te lopen in een tweejaarlijkse cyclus. Om de duikploegleiders gecertificeerd te houden zal daarom overgegaan moeten worden op het nieuwe schema conform de tweejaarlijkse cyclus. De termijn waarop deze landelijke wijziging ingaat is nog steeds onduidelijk. Het nieuwe certificatieschema is op 1 november 2023 gestart, in 2025 worden de eerste financiële effecten verwacht. De meerjarige financiële effecten zijn afhankelijk van het moment van invoering van de wetswijziging.

#### *Visie op / programma Vrijwilligheid*

Om de vrijwilligheid binnen de brandweer in Kennemerland toekomstbestendig te organiseren, wordt komend jaar gewerkt aan een visie op vrijwilligheid. Dit leidt mogelijk tot aanvullende kosten voor de VRK. Financiële effecten zullen worden meegenomen in het besluitvormingstraject over vrijwilligheid in onze regio.

#### *Visie op duurzaamheid*

Duurzaamheid leeft binnen de organisatie en haar omgeving, zeker ook de gemeenten. Vanuit de organisatie is er behoefte aan een visie op wat duurzaamheid voor de VRK betekent, als afwegingskader bij (beleids)beslissingen. In 2024 zal gewerkt worden aan het opstellen van deze visie. Bij de (bestuurlijke) vaststelling zullen de mogelijke financiële consequenties worden meegenomen.

#### *Toenemend beslag evenementen*

Zoals ook benoemd in de 1<sup>e</sup> bestuursrapportage 2023, is er sprake van een toename van evenementen die om een vooroverleg/plantoetsing, schriftelijk advies en schouw vragen van zowel Brandweer, GHOR als afdeling Crisisbeheersing. Daarnaast wordt het beroep op de deskundigheid bij de VRK ook inhoudelijk groter, nu bij de gemeenten een merkbaar verloop van personeel gaande is. Ondanks interne efficiencymaatregelen, is het beslag dat dit legt op de organisatie groter dan beschikbaar. Zeker bij de GHOR wordt de druk urgent gevoeld. Indien de advisering op niveau moeten blijven, brengt dit hogere kosten met zich mee. Daarbij is doorbelasting aan organisatoren van evenementen een overweging.

#### *Vastgoed*

In 2023 is door de afdeling Vastgoed aan de leden van het algemeen bestuur een presentatie gegeven over de ontwikkelingen in het vastgoed van de VRK gegeven. Daarbij is naar voren gekomen dat er nadere afspraken nodig zijn over de wijze waarop wordt omgegaan met de financiering van nieuwe ontwikkelingen (bijv. nieuwe wettelijke eisen) en van noodzakelijke (ver)nieuwbouw. Dit in aanvulling op afspraken die wel zijn gemaakt over beheer en instandhoudingsonderhoud. Gemeenten hebben een verantwoordelijkheid in het voorzien in goede huisvesting van de brandweer in de eigen gemeente. Voor sommige ontwikkelingen ligt een regionale benadering mogelijk meer voor de hand.